

# Opzet duurzame structuur verenigingsleven Espel



# Espel

The logo of Espel is a circular emblem with a yellow border. Inside, there is a stylized windmill in the center, flanked by two red tulips. A blue gear is positioned behind the windmill. The background is light blue, and the bottom part of the emblem is a brownish-grey base.

- Espel is een zeer actief en respectvol dorp (ruim 1400 inwoners) met een enthousiast verenigingsleven
- Er is veel bereikt met een zeer grote inzet van vrijwilligers
- Grote initiatieven die reeds gerealiseerd zijn, Multi Functioneel Centrum, Sportdorp Espel, Werkgroep Vergroten Leefbaarheid Espel, het Multi Functioneel Sportcentrum (momenteel in aanbouw), etc.

# Espel en Verenigingsleven



- Veel verenigingen in Espel op verschillende niveaus (sport, cultuur, ouderen, allochtonen, kinderen)
- Elke vereniging heeft een eigen bestuur, dus eigen verantwoordelijkheid voor financiën en communicatie met de leden
- Elke vereniging dient de belangen voor grotendeels dezelfde doelgroep (inwoners van Espel)

# Problematiek verenigingsleven

- In de besturen van de diverse verenigingen zijn vaak dezelfde mensen vertegenwoordigd, er komt dus veel neer op dezelfde mensen.
- Veel mensen zitten al weer een geruime tijd in de diverse besturen en hebben ook de meeste ervaring en kennis vanuit het verleden van de diverse verenigingen. Het gevaar is wanneer deze mensen stoppen, er moeilijk vervangers voor zijn er veel ervaring verdwijnt.
- Mensen zijn terughoudend om in een bestuur te gaan, omdat ze tegen verplichtingen op zien. Mensen willen wel incidenteel taken verrichten.

# Espel en toekomst

De drie grootste verenigingen van Espel willen een samenwerkingsverband aangaan voor het zoeken naar efficiëntie en kruisbestuiving.

- Dorpsbelang Espel
- OMNI (Overkoepelende orgaan voor alle sportverenigingen)
- Multi Functioneel Centrum (centrum voor en door alle dorpsgenoten met uiteenlopende faciliteiten)

# Ambitie Espel



- Verhogen samenwerking tussen 3 grote verenigingen (Dorpsbelang, MFC, OMNI)
- Verhogen van attractiviteit vrijwilligerswerk door enerzijds opsplitsen functies/taken en anderzijds vergroten waardering
- Opzetten van een vrijwilligerspool waar alle verenigingen gebruik van kunnen maken, alle verenigingen en besturen kunnen dan incidenteel een beroep doen op deze pool

# Ambitie 1 : Verhogen samenwerking tussen 3 grote verenigingen

- Onderzoek raakvlakken tussen verenigingen (vb. nieuwe inwoners ontvangen informatie tasje, in tasje kan ook info sport en MFC)
- Onderzoek naar efficiënte samenwerking tussen de verenigingen
- Opzetten van commissie voor specifieke taken (vb. kerstboomcommissie, pr commissie, groen brigade). 'Bestuur stuurt aan, commissie voeren uit'.
- Opzetten structuur en samenwerking

# Ambitie 2 : Verhogen van attractiviteit vrijwilligerswerk

- Taakomschrijving van alle taken binnen de besturen
- Herstructureren van taken in functies
- Door ruimere taakverdeling en transparante taakomschrijving, zal de drempel lager zijn om een taak van het bestuur op zich te nemen
- Sessie met o.a. besturen: hoe motiveer ik mensen om zich in te zetten voor het dorp
- Intensievere inzet social media om mensen te bereiken over activiteiten in dorp
- Waardering vrijwilligerswerk verhogen (bv vrijwilligers BBQ)



# Ambitie 3 : Opzetten van een vrijwilligerspool

- Onderzoek mogelijkheden tot opzetten vrijwilligerspool
- Inwoners benaderen met de vraag welke kennis en ervaring zij willen inzetten voor dorpsactiviteiten
- Beheer en onderhoud vrijwilligerspool

# Opzet duurzame structuur verenigingsleven Espel

De vragen die Espel bij de Rabobank neerlegt zijn:

- Hulp bij opzetten structuur voor betere en efficiënte samenwerking verenigingen (met name dorpsbelang, MFC en OMNI)
- Hulp bij opzetten structuur en inhoud voor vrijwilligerspoule
- Hulp bij herstructureren verenigingsfuncties, opdelen van functies in taken
- Hulp bij opstellen commissies, werkgroepen
- Hulp bij juiste wijze van benaderen inwoners om enthousiasme voor vrijwilligerswerk te vergroten